



Paramedic Chiefs
of Canada

Chefs Paramédics
du Canada

Comité de développement du leadership **Manifestation d'intérêt**

Le 10 novembre 2020

Objet : Recrutement de nouveaux membres au sein du comité de développement du leadership

Le comité de développement du leadership (CDL) des Chefs paramédics du Canada est à la recherche de personnes intéressé à se joindre à ce comité dynamique.

À propos du comité

L'objectif du comité est d'apporter une valeur ajoutée aux Chefs paramédics du Canada. Le tout en soutenant la recherche, encourageant le développement d'outils, de processus, de forums de discussion, mais également par des partenariats qui renforcent le leadership des services paramédicaux à travers le Canada. Nous travaillons avec des partenaires internationaux pour promouvoir et favoriser le développement du leadership des chefs des services paramédicaux.

Au cours des dernières années, le comité a développé le programme national de mentorat en leadership, le cadre de compétences en leadership des travailleurs paramédicaux, l'outil d'auto-évaluation du leadership et plusieurs autres initiatives de développement du leadership. Le succès de ces initiatives a donné aux membres du comité l'occasion de partager ce travail avec d'autres organisations canadiennes et internationales. Notre initiative actuelle vise à élaborer un modèle national de développement du leadership.

Le CDL cherche à recruter deux ou trois nouveaux membres afin de nous aider dans le lancement, le développement, et enfin, la promotion des programmes.

Responsabilités

1. Nous partager votre vision en matière de leadership en fonction de votre organisation, de votre expérience et/ou de votre formation ;
2. Promouvoir les activités et les programmes actuels du CDL ;



Paramedic Chiefs
of Canada

Chefs Paramédics
du Canada

Comité de développement du leadership **Manifestation d'intérêt**

3. Avoir votre point de vue en matière de développement du leadership ;
4. Être redevable au CDL en ce qui concerne le développement et les résultats attendues ;
5. Être en mesure d'établir des relations profitables au sein de votre organisation, à travers le Canada et à l'étranger ;
6. Être en mesure de vous engager et de participer de façon continue à des conférences téléphoniques au minimum toutes les deux semaines et de terminer les tâches à temps.

Qualités

- Aptitudes reconnues en leadership
- Aptitudes en pensée systémique
- Excellentes aptitudes à communiquer de vive voix et par écrit
- Grande motivation et autodirection
- Capacité à travailler en tant que membre d'une équipe collaborative

Processus

1. L'appel d'intérêt est publié à l'échelle nationale ;
2. Les membres actuels du CDL examineront les candidatures :
 - a. L'objectif est d'apporter une valeur ajoutée au comité et de combler les lacunes en matière de compétences ou de démographie ;
3. Les candidats retenus seront convoqués à une téléconférence avec le CDL afin de discuter de votre vision du leadership ;
4. Le comité exécutif des Chefs paramédics du Canada examinera les recommandations du CDL et soumettra les enlignements souhaités ;
5. Une fois le choix des nouveaux membres confirmé auprès du CDL, une lettre sera envoyée aux candidats retenus pour les inviter à se joindre au CDL.

Les candidatures doivent être soumises à Heather Edward à l'adresse

hedward@frontenacounty.ca au plus tard le 1^{er} décembre 2020, et doivent contenir ce qui suit :



Paramedic Chiefs
of Canada

Chefs Paramédics
du Canada

Comité de développement du leadership **Manifestation d'intérêt**

1. Une lettre d'intérêt, contenant les renseignements suivants :

- a. Que savez-vous au sujet du comité ?
- b. Quelle valeur apporteriez-vous au comité ?
- c. Quels sont les comités, les groupes de travail et/ou les conseils auxquels vous avez déjà participé ou auxquels vous participez actuellement ?
- d. Pourquoi souhaitez-vous vous joindre au comité de développement du leadership ?

2. Votre curriculum vitae

C'est avec plaisir que nous examinerons les candidatures de toutes les personnes intéressées à se joindre à notre équipe. Si vous avez des questions ou souhaitez obtenir de plus amples informations, n'hésitez pas à me contacter à l'adresse hedward@frontenacounty.ca ou au 613-540-3423.

Au nom du comité de développement du leadership,

Heather Edward
Présidente du comité
hedward@frontenacounty.ca

